

Nomor Surat	020/DID-CORSEC/IV/2025
Nama Perusahaan	PT Duta Intidaya Tbk.
Kode Emiten	DAYA
Lampiran	1
Perihal	Penyampaian Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG

Perseroan Menyampaikan Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG tahun 2024 dengan periode tahun buku dari 01 Januari 2024 sampai dengan 31 Desember 2024 dalam bahasa Indonesia dan Inggris

Apakah Perseroan akan/telah melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan? (Ya)

Perseroan melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan pada tanggal 28 April 2025

Informasi sebagaimana dimaksud di atas telah dimuat pada Situs Web Perseroan di alamat link <https://watsons.biz.id/ar.html> pada tanggal 11 April 2025

Apakah Perseroan tercatat di Bursa lain? (Tidak)

A. Kinerja Lingkungan (Environmental Performance)

Perseroan menyampaikan Keberlanjutan dan ESG Tahunan :

E-01 Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)	
Laporan Emisi GRK Konsolidasi?	Ya
Batasan Organisasi	Operasional/Finansial
Adakah anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam laporan ini?	Tidak

Name	Total Emisi (tCO2e)
Kategori 1: Emisi GRK langsung dan pembuangan	
Emisi langsung dari pembakaran stasioner	0
Emisi langsung dari pembakaran bergerak	0
Emisi langsung dari proses pengolahan	0
Emisi fugitive langsung	0
Emisi langsung dari Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Emisi Langsung (Scope 1)	7,57

Kategori 2: Emisi GRK tidak langsung dari energi yang diimpor/dibeli

Emisi tidak langsung dari konsumsi Listrik yang diimpor/dibeli	0
Emisi tidak langsung dari konsumsi jaringan energi yang diimpor/dibeli (diluar listrik)	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 2)	0

Kategori 3: Emisi GRK tidak langsung dari transportasi

Transportasi dan distribusi hulu	0
Perjalanan dinas	0
Transportasi dari klien dan pengunjung	0
Transportasi dan distribusi hilir	0
Perjalanan Karyawan	0

Kategori 4: Emisi GRK tidak langsung dari produk yang digunakan oleh perusahaan

Kegiatan yang berhubungan dengan energi yang tidak termasuk dalam emisi langsung dan emisi energi tidak langsung	0
Pembelian Barang dan Jasa	0
Capital equipment/goods	0
Limbah yang dihasilkan dalam kegiatan operasional	0
Aset Sewaan hulu	0

Kategori 5: Emisi GRK tidak langsung yang terkait dengan penggunaan produk dari perusahaan

Investasi	0
Penggunaan produk yang dijual	0
Perawatan akhir masa pakai produk yang dijual	0
Waralaba hilir	0
Aset Sewaan Hilir	0
Pengolahan produk yang dijual	0

Kategori 6: Emisi GRK tidak langsung dari sumber lainnya	
Emisi atau pembuangan tidak langsung lainnya	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 3)	0
Total Emisi GRK (Scope 1 and 2)	7,57
Total Emisi GRK (Scope 1, 2 and 3)	0
Offsets/Credits	0
Pembelian Renewable Energy Certificate (REC) (kWh)	0

E-02	Intensitas Emisi GRK	Total emisi dari Scope 1 dan 2 per unit pendapatan Perusahaan Tercatat	0
E-03	Konsumsi Energi listrik	Jumlah total energi yang dikonsumsi secara langsung (kWh or J)	5.251.072
		Jumlah total energi yang dikonsumsi secara tidak langsung (kWh or J))	0
		Total konsumsi energi (kWh or J)	5.251.072
E-04	Konsumsi Air	Total konsumsi air (m3)	0
E-05	Limbah yang dihasilkan	Total limbah yang dihasilkan (ton)	0

E-06 Komitmen Perusahaan untuk mencapai target Net Zero Emission	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen pencapaian target net zero?	Tidak
Tahun berapa Perusahaan menargetkan pencapaian Net Zero emission yang dipublikasi?	null
Mohon berikan deskripsi ringkas penjelasan dan tautan ke dokumentasi yang menjelaskan komitmen pencapaian target Net zero emission Perusahaan.	
-	

E-07 Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca (Emission Reduction)	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen mengurangi emisi?	Tidak
Target pengurangan emisi GRK	0 %
	0 (tCO2e)
Tahun target untuk penurunan emisi GRK?	null

Apakah perusahaan memiliki manajemen yang mengawasi pengendalian iklim?

Tidak

Langkah-langkah yang sudah dilakukan dan penurunan emisi yang telah dicapai dibandingkan tahun sebelumnya.

Penjelasan:

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Kesetaraan Gender

Level Jabatan	Laki-Laki		Perempuan	
	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai
Entry-level	621	42.98 %	738	51.07 %
Mid-level	44	3.04 %	32	2.21 %
Senior-level	7	0.48 %	1	0.07 %
Executive-level	1	0.07 %	1	0.07 %
Total Pegawai	673	46.57 %	772	53.43 %

S-02 Jumlah level pegawai yang dimiliki oleh laki-laki dan perempuan berdasarkan kelompok umur

Rentang Usia (tahun)	Level Jabatan								Jumlah Pegawai
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	
18-25	0	0	0	0	0	0	0	0	0
25-35	0	0	0	0	0	0	0	0	0
35-45	0	0	0	0	0	0	0	0	0
45-55	0	0	0	0	0	0	0	0	0
>55	0	0	0	0	0	0	0	0	0

S-03 Tingkat Pergantian Pegawai

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai resign/Pemutusan Hubungan Kerja	399 Pegawai	27,61 %
Jumlah Pegawai Baru/pengganti	622 Pegawai	43 %

S-04 Jumlah Pegawai Sementara

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai perusahaan yang dipegang oleh kontraktor dan/atau konsultan	0 Pegawai	0 %

S-05 Pelatihan dan Pengembangan Pegawai

Rata-rata jam pelatihan per pegawai dalam tahun Pelaporan	Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan	Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan (%)
40,24 jam/pegawai	1.638	113 %

S-06 Jumlah Kecelakaan Kerja

Frekuensi kecelakaan kerja dari total pegawai	Persentase kecelakaan kerja serius yang berakibat cedera serius dan fatal dari total pegawai (%)
0	0 %

S-07 Jumlah Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia

Jumlah pelanggaran hak asasi manusia dalam tahun Pelaporan	0
--	---

Kebijakan Perusahaan terkait Pekerja

S-08 Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi?	Ya
Dapat dilihat dalam website perusahaan (https://watsons.biz.id/misc/Code-of-Conduct.pdf)	
S-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia?	Ya
Dapat dilihat dalam website perusahaan (https://watsons.biz.id/misc/Code-of-Conduct.pdf)	
S-10 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa?	Ya
Dapat diakses pada Laporan Tahunan perseroan pada halaman 79 Perseroan melakukan pelaksanaan rekrutmen sesuai kebutuhan pengembangan bisnis, termasuk apoteker profesional yang mendukung setiap gerai Watsons. Proses seleksi yang ditetapkan oleh Perseroan dilakukan berdasarkan kualifikasi dan kompetensi kandidat dan kesesuaian dengan posisi yang relevan dengan senantiasa mengedepankan prinsip kesetaraan serta tidak adanya tenaga kerja anak maupun paksa, sehingga tidak ada insiden diskriminasi di dalam Perseroan.	
S-11 Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan?	Tidak
-	

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Perusahaan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar?	Ya
Dapat diakses pada Laporan Tahunan perseroan pada halaman 189	

C. Kinerja Tata Kelola (Governance Performance)

G-01 Keberagaman Manajemen dan Independensi (Board Diversity and Independence)

Tipe Manajemen Perusahaan	Jumlah	Laki-laki	Perempuan	Pihak Independen
Komisaris	0	4	2	2
Direksi	0	1	1	0

G-02 Total kehadiran direksi dan komisaris ke rapat dewan

	Jumlah rapat dewan (di tahun pelaporan)	Rata-rata persentase kehadiran direksi/komisaris dalam rapat dewan
Jumlah kehadiran direksi ke rapat dewan	15	100 %
Jumlah kehadiran komisaris ke rapat dewan	8	87,5 %

Kebijakan mengenai manajemen lainnya

G-03 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO?	Ya
Perseroan telah mengesahkan Piagam Dewan Komisaris. Piagam Dewan Komisaris disusun secara khusus sebagai panduan kerja bagi Dewan Komisaris dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawabnya secara akuntabel, transparan, dan penuh tanggung jawab, dan guna memaksimalkan kinerja Dewan Komisaris dalam melaksanakan pengawasan terhadap kegiatan pengelolaan dan operasional yang dijalankan oleh Direksi	
G-04 Perusahaan memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris	Ya
Kebijakan mengenai penilaian kinerja anggota Dewan Komisaris dan anggota Komite Audit, termasuk penilaian diri, dan implementasinya telah dicantumkan di dalam Piagam Dewan Komisaris dan Direktur.	
G-05 Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Perseroan mengorganisasikan dan menyelenggarakan pelatihan pengembangan profesional berkelanjutan (PPB) seperti seminar, webcast dan materi baca yang relevan untuk anggota Dewan Komisaris, Direksi dan Sekretaris Perusahaan, serta mendorong mereka untuk berpartisipasi dalam pelatihan PPB untuk membantu mereka mengikuti tren dan isu-isu terkini yang dihadapi Perseroan	
G-06 Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Melakukan penelaahan terhadap komposisi Dewan Komisaris dan Direksi dengan mempertimbangkan atribut, strategi korporasi Perseroan, serta struktur,	

profil keberagaman, dan keahlian Dewan Komisaris dan Direksi saat ini serta efektivitas pengambilan keputusan oleh Direksi, untuk memastikan Dewan Komisaris dan Direksi yang efektif dan berimbang sesuai dengan strategi dan bisnis Perseroan.	
G-07 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi?	Ya
Dapat dilihat dalam website perusahaan (https://watsons.biz.id/misc/Code-of-Conduct.pdf)	
G-08 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham?	Ya
Sebagai perusahaan publik, Perseroan selalu berupaya melibatkan pemangku kepentingan di dalam melaksanakan kegiatan operasinya. Hal ini bertujuan untuk memperoleh pemahaman yang mendalam terkait dengan kebutuhan para pemangku kepentingan. Setelah itu, Perseroan dapat menetapkan rencana dan strategi operasinya agar selaras dengan kebutuhan para pemangku kepentingan. Keterlibatan pemangku kepentingan ini berdasarkan hasil penilaian (assessment) manajemen. Pemangku kepentingan yang berpengaruh terhadap usaha keberlanjutan Perseroan adalah pelanggan, pemerintah, investor, karyawan, rantai pasokan, asosiasi dan masyarakat lokal.	
G-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan?	Ya
Can be accessed through company's website (https://watsons.biz.id/misc/Code-of-Conduct.pdf)	

D. Lain-lain

Keselarasan Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG

Kinerja	Kode	Nama Metrik	Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan
Lingkungan	E-01	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca	191
	E-02	Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca	191
	E-03	Konsumsi Energi Listrik	191
	E-04	Konsumsi Air	-
	E-05	Limbah yang Dihasilkan	-
	E-06	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target Net Zero Emission	-
	E-07	Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca	-
Sosial	S-01	Kesetaraan Gender	79
	S-02	Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur	79
	S-03	Tingkat Pergantian Pegawai	79
	S-04	Jumlah Pegawai Sementara	-
	S-05	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai	85
	S-06	Jumlah Kecelakaan Kerja	-
	S-07	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia	149
	S-08	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-diskriminasi	149
	S-09	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia	149
	S-10	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa	79
	S-11	Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan Kepada Seluruh Karyawan	-
	S-12	Pencegahan Konflik Kepentingan	189

Tata-kelola	G-01	Keberagaman Manajemen dan Independensi	45
	G-02	Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan	129
	G-03	Kebijakan Pemisahan Chairman of the Board dan CEO	126
	G-04	Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris	128
	G-05	Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris	61
	G-06	Kriteria Khusus Pemilihan Dewan	142
	G-07	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi	149
	G-08	Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham	175
	G-09	Pencegahan Konflik Kepentingan	149

Standar Internasional yang Diacu dan Verifikasi Pihak Ketiga

Keselarasan dengan kerangka pelaporan keberlanjutan

☐ Ya ☒ Tidak

Assurance dan validasi pihak ketiga

☒ Tidak

Nama pihak ketiga	Lingkup pekerjaan

Demikian untuk diketahui.

Hormat Kami,

PT Duta Intidaya Tbk.

Erwantho Siregar
Sekretaris Perusahaan

PT Duta Intidaya Tbk.
Gedung EightyEight@Kasablanka Tower A Lantai 28 dan 37 Jl. Casablanca Raya
Telepon : 021-2128-3001, Fax : 021-2128-3002, www.watsons.biz.id

Nama Pengirim	Erwantho Siregar
Jabatan	Sekretaris Perusahaan
Tanggal dan Waktu	11-04-2025 20:55
Lampiran	1. ARSR 2024 - PT Duta Intidaya Tbk.pdf

Dokumen ini merupakan dokumen resmi PT Duta Intidaya Tbk. yang tidak memerlukan tanda tangan karena dihasilkan secara elektronik oleh sistem pelaporan elektronik. PT Duta Intidaya Tbk. bertanggung jawab penuh atas informasi yang tertera didalam dokumen ini.

Letter / Announcement No.	020/DID-CORSEC/IV/2025
Issuer Name	PT Duta Intidaya Tbk.
Issuer Code	DAYA
Attachment	1
Subject	Submission of Annual And Sustainability Report

The Company hereby submit Annual And Sustainability Report Report 2024 for the period of 01 Januari 2024 to 31 Desember 2024 in Indonesia dan Inggris

Will the Company be/has summons for the Annual General Meeting of Shareholders? (Yes)

The Company made invitations to the Annual General Meeting of Shareholders on 28 April 2025

The information referred above has been published on the Company's website <https://watsons.biz.id/ar.html> at 11 April 2025

Is the Company listed on another Stock Exchange? (No)

A. Environmental Performance

The Company submits its Annual Sustainability and ESG Report:

E-01 Greenhouse Gas (GHG) Emission Report	
Consolidated GHG Emission Report?	Yes
Organizational Boundaries	Operasional/Finansial
Any subsidiaries that are not included in the report?	No

Name	Total emission (tCO ₂ e)
Category 1: Direct GHG emissions and removals	
Direct emissions from stationary combustion	0
Direct emissions from mobile combustion	0
Direct emissions from processes	0
Direct fugitive emissions	0
Direct emissions from Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Direct Emissions (Scope 1)	7,57
Category 2: Indirect GHG emissions from imported energy	

Indirect emissions from imported/purchased electricity consumption	0
Indirect emissions from imported/purchased network energy consumption (excluding electricity)	0
Total Indirect Emissions (Scope 2)	0
Category 3: Indirect GHG emissions from transportation	
Upstream transport and distribution	0
Business travels	0
Transportation of clients and visitors	0
Downstream transportation and distribution	0
Employee commuting	0
Category 4: Indirect GHG emissions from products used by Organization	
Energy related activities not included in direct emissions and energy indirect emissions	0
Purchased goods and services	0
Capital equipment/goods	0
Waste generated in operations	0
Upstream leased assets	0
Category 5: Indirect GHG Emissions associated with the use of products from the Organization	
Investments	0
Use of sold products	0
End of life treatment of sold products	0
Downstream franchises	0
Downstream leased assets	0
Processing of sold products	0
Category 6: Indirect GHG emissions from other sources	

Other indirect emissions or removals	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	7,57
Total GHG Emissions (Scope 1, 2 and 3)	0
Offsets/Credits	0
REC Purchases (kWh)	0

E-02	GHG Emissions Intensity	Total scope 1 and 2 emissions produced per revenue of listed compant (tCO2e/Rp)	0
E-03	Electricity Consumption	Total amount of energy directly consumed (kWh or J)	5.251.072
		Total amount of energy indirectly consumed (kWh or J)	0
		Total energy consumption (kWh or J)	5.251.072
E-04	Water Consumption	Total water consumed (m3)	0
E-05	Waste Generation	Total waste generated (ton)	0

E-06 Company commitment to Net Zero Emission Target	
Does the Company have a net zero emission target commitment?	No
What year is the Company's net zero emission published target?	null
Please provide a brief description and a link to documentation explaining the Company's commitment in achieving net zero emission target.	
-	

E-07 Company Commitment to GHG Emission Reduction Target	
Does the Company commit to reducing GHG emission?	Tidak
What is the Company's GHG emission reduction target?	0 %
	0 (tCO2e)
Targeted year in achieving GHG reduction target?	null

Does the Listed Company has measures on monitoring in enacting climate policy?

No

Steps that have been taken and emission reductions that have been achieved compared to the previous year

B. Kinerja Sosial (Social Performance)**S-01 Gender Diversity**

Job positions	Men		Women	
	Number of employees	Percentage of employees	Number of employees	Percentage of employees
Entry-level	621	42.98 %	738	51.07 %
Mid-level	44	3.04 %	32	2.21 %
Senior-level	7	0.48 %	1	0.07 %
Executive-level	1	0.07 %	1	0.07 %
Total Pegawai	673	46.57 %	772	53.43 %

S-02 Employees Level by Gender and Age Group

Age group (years)	Job levels								Number of employees
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	
18-25	0	0	0	0	0	0	0	0	0
25-35	0	0	0	0	0	0	0	0	0
35-45	0	0	0	0	0	0	0	0	0
45-55	0	0	0	0	0	0	0	0	0
>55	0	0	0	0	0	0	0	0	0

S-03 Employees Turnover

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Number of employees resigned	399 Employees	27,61 %
Number of newly appointed Employees	622 Employees	43 %

S-04 Temporary Worker

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Total company headcount held by contractors and/or consultants	0 Employees	0 %

S-05 Employee Training and Development

Average training hour per employee (in reporting year)	Total employee attending company training program	Percentage of employee attending company training program (%)
40,24 hours/employee	1.638	113 %

S-06 Injury Rate

Frequency of work-related accidents of total Employees (in reporting year)	Percentage of serious work-related accidents resulting in serious and fatal injuries from total employees (%)
0	0 %

S-07 Incidents Regarding Human Rights Abuse

Number of incidents regarding human rights abuse (in reporting year)	0
--	---

Company Policy Regarding Employees

S-08 Does the company has a policy regarding sexual harassment and/or non-discrimination?	Yes
---	-----

S-09 Does the company has a policy regarding human rights?	Yes
--	-----

S-10 Does the company have a policy regarding child labor and/or forced labor?	Yes
--	-----

S-11 Does the company have a company policy regarding occupational health and safety as well as a safe working environment for all employees?	No
---	----

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Does the company have CSR activities, investments or donations to the community or registered non-profit organizations?	Yes
--	-----

C. Governance Performance

G-01 Board Diversity and Independence

Type of Company Board	Number of seats on Company	Seats Occupied by Men	Seats Occupied by Women	Seats Occupied by Independent Party
-----------------------	----------------------------	-----------------------	-------------------------	-------------------------------------

Commissioners	0	4	2	2
Directors	0	1	1	0

G-02 Board Meeting Attendance

	Number of board meetings (in reporting year)	Percentage of board meeting attendances (in reporting year)
Director Attendance to Board Meetings	15	100 %
Comissioner Attendance to Board Meetings	8	87,5 %

Other governmental-related policy

G-03 Does the company has a policy regarding separation of the Chairman of the Board and CEO?	Yes
The Company has adopted the Charter of the Board of Commissioners. The Charter of the Board of Commissioners is specifically formulated to provide guidelines for the Board of Commissioners to perform its duties and responsibilities in an accountable, transparent and responsible manner, and to maximise its performance in supervising the management and operations activities performed by the Board of Directors.	
G-04 Does the company has a policy regarding board appraisal?	Yes
Policies regarding assessment of the performance of the members of the Board of Commissioners and the members of the Audit Committee, including self-assessment, and their implementation have been incorporated into the Charter of the Board of Commissioners and Board of Directors.	
G-05 Does the company has a policy regarding board training and development?	Yes
The Company arranges and provides continuous professional development (CPD) training, such as seminars, webcasts and relevant reading materials, to the members of the Board of Commissioners and Board of Directors and the Corporate Secretary, and encourages them to participate in CPD training to help them keep abreast of current trends and issues facing the Company	
G-06 Does the company has a criteria regarding board appointment and re-election?	Yes
Reviewed the composition of the Board of Commissioners and Board of Directors, considering their attributes, corporate strategies of the Company, and the structure, diversity profile and skills set of the current Board of Commissioners and Board of Directors as well as the effectiveness of the decision making process by the Board of Directors, to ensure an effective and balanced Board of Commissioners and Board of Directors appropriate for the strategies and businesses of the Company	

G-07 Does the company has a policy regarding ethics and/or anti-corruption?	Yes
Can be accessed through company's website (https://watsons.biz.id/misc/Code-of-Conduct.pdf)	
G-08 Does the company has a policy regarding equitable treatment of shareholders?	Yes
As public company, the Company always strives to involve stakeholders in carrying out its operational activities. This aims to gain a deep understanding of the needs of stakeholders. Then the Company can determine its operational plans and strategies to align with the needs of stakeholders. The stakeholder involvement is based on the results of the management assessment. Stakeholders that have influence on the Companys sustainability strategy are customers, government, investors, employees, supply chains, associations and local community.	
G-09 Does the company have a policy regarding the obligations of directors/commissioners to prevent conflicts of interest?	Yes
Dapat dilihat dalam website perusahaan (https://watsons.biz.id/misc/Code-of-Conduct.pdf)	

D. Other

Alignment of Sustainability/Annual Reports with ESG Metrics

Kinerja	Kode	Metric Name	Pages in the Sustainability/Annual Report
Environment	E-01	Greenhouse Gas Emission Report	191
	E-02	Greenhouse Gas Emission Intensity	191
	E-03	Electricity Consumption	191
	E-04	Water Consumption	-
	E-05	Waste Generated	-
	E-06	Company Commitment to Achieving Net Zero Emission Target	-
	E-07	Company Commitment to Reduce Emission	-
Social	S-01	Gender Equality	79
	S-02	Employees by Gender and Age Group	79
	S-03	Employee Turnover Rate	79
	S-04	Number of Temporary Officers	-
	S-05	Employee Training and Development	85
	S-06	Number of Work Accidents	-
	S-07	Human Rights Violation Incidents	149
	S-08	Sexual Harassment and/or Non-Discrimination Policy	149
	S-09	Policy on Human Rights	149
	S-10	Child Labor and/or Forced Labor Policy	79
	S-11	Occupational Health and Safety Policy and Safe and Secure Work Environment are provided to all employees.	-
	S-12	Corporate Social Responsibility	189

Governance	G-01	Management Diversity and Independence	45
	G-02	Total Attendance of Directors and Commissioners to Board Meetings	129
	G-03	Chairman of the Board and CEO Separation Policy	126
	G-04	Board of Directors and Commissioners Assessment Policy	128
	G-05	Board of Directors and Commissioners Training Policy	61
	G-06	Special Criteria for Election of the Board	142
	G-07	Code of Ethics and/or Anti-Corruption	149
	G-08	Fair Treatment Policy for Shareholders	175
	G-09	Conflict of Interest Prevention Policy	149

Referenced International Standards and Third Party Verification

Alignment with sustainability reporting framework ☐ Yes ☒ No					
null					
Third-party assurance and/or validation ☒ No					
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="width: 35%;">Name of third-party service provider</th> <th style="width: 65%;">Scope of Work</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="height: 40px;"></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>		Name of third-party service provider	Scope of Work		
Name of third-party service provider	Scope of Work				

Thus to be informed accordingly.

Respectfully,

PT Duta Intidaya Tbk.

Erwantho Siregar
Sekretaris Perusahaan

PT Duta Intidaya Tbk.
Gedung EightyEight@Kasablanka Tower A Lantai 28 dan 37 Jl. Casablanca Raya
Phone : 021-2128-3001, Fax : 021-2128-3002, www.watsons.biz.id

Sender Name	Erwantho Siregar
Function	Sekretaris Perusahaan
Date and Time	11-04-2025 20:55
Attachment	1. ARSR 2024 - PT Duta Intidaya Tbk.pdf

This is an official document of PT Duta Intidaya Tbk. that does not require a signature as it was generated electronically by the electronic reporting system. PT Duta Intidaya Tbk. is fully responsible for the information contained within this document.